

IV. Oświadczenia pracodawcy krajowego.

- ⤴ **Pouczony o odpowiedzialności karnej z art. 233 kk za składanie fałszywych zeznań oświadczam, że w okresie do 365 przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych oraz nie jestem objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.**
- ⤴ **Oświadczam, że niniejszej oferty pracy nie zgłosiłem do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju.**
- ⤴ **Oświadczam, że nie zawarłem w ofercie wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu ustawy**

Składając powyższe oświadczenia potwierdzam, że zapoznałem się również z informacją dla pracodawcy.

.....
(Pieczęć i podpis pracodawcy)

INFORMACJA DLA PRACODAWCY:

I. Zgłoszenie krajowej oferty pracy w danym powiatowym urzędzie pracy jest dokonywane przez pracodawcę krajowego pisemnie.

II. W przypadku braku w ofercie pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

III. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca:

- 1) zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- 2) w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia ofert pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie. Ponadto pracodawca zobowiązany jest do zgłoszenia oferty pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. **Podstawa prawna:** art. 36 ust. 5a i 5e pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. 2008, Nr 69, poz. 415 z późn. zm.

IV. W przypadku braku bezrobotnych lub poszukujących pracy, spełniających wymagania określone w ofercie pracy, istnieje możliwość:

- a) zmiany wymagań określonych w ofercie pracy, w tym wydłużenia terminu realizacji oferty i terminu jej aktualności,
- b) przekazania oferty pracy do realizacji do innych powiatowych urzędów pracy,
- c) przeprowadzenia postępowania przewidzianego dla upowszechniania ofert pracy w formie zawierającej dane umożliwiające identyfikację pracodawcy, w tym udziału w targach pracy,
- d) pomocy w przeprowadzeniu doboru kandydatów spośród bezrobotnych lub poszukujących pracy na zgłaszane w ofercie pracy stanowiska pracy, zwanego dalej "doborem kandydatów do pracy", i zmiany wymagań dotyczących kwalifikacji i

umiejętności określonych w ofercie pracy we współpracy z doradcą zawodowym,
e) przeszkolenia bezrobotnych lub poszukujących pracy w celu dostosowania kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy do wymagań pracodawcy.

Uwaga!!! Pracodawcy składający ofertę pracy po raz pierwszy proszeni są o dołączenie następujących dokumentów:

- 1) Kserokopia potwierdzona zaświadczenia o nadaniu numeru NIP,**
- 2) Kserokopia potwierdzona zaświadczenia o nadaniu numeru REGON,**
- 3) Kserokopia potwierdzona wpisu do KRS lub do ewidencji działalności gospodarczej.**

Adnotacje powiatowego urzędu pracy

W przypadku szczególnego zainteresowania upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG należy podać następujące informacje uzupełniające:

^ znajomość języka polskiego z określeniem poziomu jego znajomości:
.....

^ wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorys lub inne wymagane dokumenty
.....

.....
^ możliwość zapewnienie pracownikowi zakwaterowania tak/nie*

^ możliwość zapewnienia pracownikowi wyżywienia tak/nie*

^ możliwość sfinansowania pracownikowi kosztów zakwaterowania tak/nie*

^ możliwość sfinansowania pracownikowi kosztów wyżywienia tak/nie*

^ możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki tak/nie*

oraz ich warunki

^ przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji

.....
^ państwa EOG, w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona

.....
^ inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy

.....
.....

* niepotrzebne skreślić